



**Согласовано:**

**Председатель**

профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов

С.В. Кузнецова

Протокол № 14 от «06» июня 2022г.



**Утверждено:**

**Директор**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов

Н.М. Евстигнеева

Приказ № 73 от «06» июня 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 145  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ**

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов (в дальнейшем именуемое – Положение) разработано с целью совершенствования условий оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов (в дальнейшем именуемое – МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов или учреждение) муниципального образования «город Екатеринбург», в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области»;
- Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»;
- Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 10.05.2017 № 744 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий»;
- Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 11.09.2018 № 2247 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «город Екатеринбург»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, руководствуясь статьей 35 Устава муниципального образования «город Екатеринбург»;
- Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» с действующими изменениями;

Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, учредителем которого является Департамент образования Администрации города Екатеринбурга.

2. Размеры заработной платы работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов устанавливаются трудовыми

договорами в соответствии с локальными актами учреждения. Система оплаты труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов разработана на основании настоящего Положения и утверждается коллективным договором, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3. Фонд оплаты труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов разрабатывается в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, утверждается руководителем МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов по согласованию с Департаментом образования Администрации города Екатеринбурга, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, и включает в себя все должности работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, определены в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей), Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, действующим на территории Российской Федерации в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС).

6. На установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, а также на компенсационные выплаты, установленные в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда

работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов.

Оставшаяся часть фонда оплаты труда (не более 30 процентов) направляется на стимулирующие выплаты и другие выплаты компенсационного характера.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

8. Размер, порядок и условия оплаты труда МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре.

9. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

10. Настоящее Положение распространяется на работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, осуществляющих свою трудовую деятельность на основании заключенных с учреждением трудовых договоров и принятых на работу, как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнему или внутреннему).

11. Положение утверждается руководителем МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и принимается на Общем собрании работников учреждения.

12. В течение срока действия данного Положения, имеют право проявить инициативу по проведению коллективных переговоров для внесения дополнений и изменений: руководитель образовательной организации, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения, а также иной законно избранный представитель работников.

13. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции, в соответствующем порядке.

14. Заработная плата работникам МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов выплачивается за текущий месяц не реже, чем за каждые полмесяца в денежной форме, путем перечисления денежных средств на счет работника в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Днями выплаты заработной платы являются: 11 и 26 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

## Глава 2. Условия определения оплаты труда

1. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии – иного представительного органа работников учреждения;
- 9) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций.

2. При определении размера оплаты труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, ученой степени по соответствующему профилю работы, почетного звания по соответствующему профилю работы);
- 2) продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов
- 3) объем учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

3. Заработная плата работника МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов определяется размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Изменение оплаты труда работника МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания по соответствующему профилю – со дня его присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата или доктора наук по соответствующему профилю – со дня издания приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата или доктора наук (при предъявлении диплома кандидата или доктора наук).

5. При появлении у работника права на изменение размера заработной платы в соответствии с 4 настоящего Положения в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также, в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

6. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

8. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Предоставление возможности осуществлять преподавательскую работу работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий и организаций осуществляется по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов при условии, что педагогические работники, для которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

10. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов возлагается на руководителя МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, который обязан:

1) проверять документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания для определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, предусмотренные настоящим Положением;

2) ежегодно составлять и утверждать тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание учреждения, включающее в себя все должности.

11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на иных условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

12. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов**

1. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов включает в себя:

- 1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, размеры которых устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

2. МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов в лице своего руководителя имеет право самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации:

- 1) устанавливать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работника с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
- 2) производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объёмов имеющегося финансирования.

### **Глава 4. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала**

1. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование профессиональной квалификационной группы   | Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы | Должности, отнесённые к квалификационному уровню | Размер должностного оклада, рублей |
|---|---|--|------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | -   | Документовед                                     | 7 831,00                           |
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня            | Второй  | Диспетчер по организации питания                 | 9 161,00                           |

3. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов.

#### **Глава 5. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, занимающих должности педагогических работников**

1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.



Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогических работников учреждения повышается за наличие квалификационной категории.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

| Квалификационный уровень | Должности, отнесённые к квалификационному уровню   | Размер должностного оклада, рублей |
|--------------------------|--|------------------------------------|
| Первый                   | <b>Старший вожатый</b><br>- не имеющий квалификационной категории, среднее профессиональное образование;<br>- не имеющий квалификационной категории, высшее профессиональное образование;<br>- имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации                      | 13 263,00                          |
|                          |  | 14 589,00                          |
|                          |  | 15 916,00                          |
|                          |  | 16 579,00                          |
| Второй                   | <b>Педагог дополнительного образования,</b><br>- не имеющий квалификационной категории, среднее профессиональное образование;<br>- не имеющий квалификационной категории, высшее профессиональное образование;<br>- имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации | 13 948,00                          |
|                          |  | 15 343,00                          |
|                          |  | 16 738,00                          |
|                          |  | 17 436,00                          |
| Третий                   | <b>Педагог – психолог, воспитатель, социальный педагог</b><br>- не имеющий квалификационной категории, среднее профессиональное образование;   | 13 948,00                          |

|           |  |           |
|-----------|--|-----------|
|           | - не имеющий квалификационной категории, высшее профессиональное образование;                        | 15 343,00 |
|           | - имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации;                                    | 16 738,00 |
|           | - имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации                                | 17 436,00 |
| Четвертый | <b>Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь</b> |           |
|           | - не имеющий квалификационной категории, среднее профессиональное образование;                       | 14 420,00 |
|           | - не имеющий квалификационной категории, высшее профессиональное образование;                        | 15 862,00 |
|           | - имеющий I квалификационную категорию по результатам аттестации;                                    | 17 304,00 |
|           | - имеющий высшую квалификационную категорию по результатам аттестации                                | 18 025,00 |

4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №145 с углубленным изучением отдельных предметов.

5. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

#### **Глава 6. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, занимающих должности служащих**

1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование профессиональной квалификационной группы                                       | Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы | Должности, отнесенные к квалификационному уровню | Размер должностного оклада, рублей |
|---|---|--|------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | Первый  | Лаборант<br>Техник<br>(лаборант)                 | 6 371,00                           |

|  |        |  |          |
|--|--------|--|----------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | Первый | Специалист по охране труда. Инженер (по информационным технологиям). | 7 831,00 |
|  |        | Инженер-энергетик  | 7 831,00 |
|  |        |  | 9 398,00 |

3. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов.

#### Глава 7. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

1. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

| Наименование профессиональной квалификационной группы   | Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы | Должности, отнесенные к квалификационному уровню | Размер должностного оклада, рублей |
|---|---|--|------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | Третий  | Заведующий библиотекой                           | 11 443,00                          |

3. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и

Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов.

### Глава 8. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

2. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

| Квалификационный уровень  | Наименование должности  | Размер должностного оклада, руб. |
|---|---|----------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа<br>"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" |   |                                  |
| Первый  | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3-его квалификационных разрядов*,<br>гардеробщик, уборщик служебных помещений,<br>дворник | 5 639,00                         |
| Профессиональная квалификационная группа<br>"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" |   |                                  |
| Первый  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий   | 6 554,00                         |
| *В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.           |   |                                  |

2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного

общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов.

### Глава 9. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей

1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-70 процентов ниже должностного оклада руководителя

| Наименование должности       | Размер должностного оклада, рублей |
|------------------------------|------------------------------------|
| Заместитель директора по УВР | 30205,60                           |

3. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливается работодателем.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителю учреждения, утверждённой учредителем.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения - в кратности от 1 до 4. Система критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы разрабатывается и утверждается учредителем.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемых за счёт всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя.

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5. В трудовой договор руководителя ОО включаются условия оплаты труда с учётом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения.

6. Должностные оклады заместителям руководителя устанавливаются работодателем на 10-70 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, установленного в соответствии с п. 8.3 настоящего Положения.

7. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения производятся с учётом результатов его деятельности и деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения и его руководителя, установленными работодателем (учредителем), а также с учётом особенностей типа и вида учреждения.

Также с целью поощрения руководителя учреждения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу учреждения может осуществляться единовременное премирование в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Стимулирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с «Положением о стимулировании руководителей учреждений», утвержденным работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Стимулирование руководителя учреждения может осуществляться в том числе за счёт средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

В пределах фонда оплаты труда работников учреждения руководителю может быть оказана материальная помощь на основании его заявления. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются работодателем.

8. Для заместителей руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов.

## **Глава 10. Выплаты компенсационного характера**

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты.

3. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной

платы, за исключением выплат, указанных в абзацетри пункта 9 настоящего Положения.

3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в абсолютном размере или процентном отношении к окладу. При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени

6. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается на основании проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с условиями коллективного договора:

*Таблица распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.*

| Класс 3.1.                  | Класс 3.2.                  | Класс 3.3.                  | Класс 3.4.                  |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 4%                          | 8%                          | 12%                         | 16%                         |
| тарифной ставки<br>(оклада) | тарифной ставки<br>(оклада) | тарифной ставки<br>(оклада) | тарифной ставки<br>(оклада) |

В случае истечения срока действия СОУТ указанная выплата сохраняется работникам до проведения очередной СОУТ.

Руководитель учреждения осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда,



отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется (не выплачивается).

7. Всем работникам учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 15 % за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы, исполнения им с его письменного согласия обязанностей, временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ: за классное руководство, проверку письменных работ, внеурочную деятельность, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), обеспечение профессиональной ориентации (обучающихся) устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

**Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

Доплаты за увеличение объема работ в процентном отношении устанавливаются:

- за внеурочную деятельность – 12% от оклада за ставку заработной платы по должности «педагог дополнительного образования» (высшее профессиональное образование, не имеющий квалификационной категории) в месяц (при реализации внеурочной деятельности 1 час в неделю, при реализации внеурочной деятельности более 1 часа процент рассчитывается пропорционально количеству часов).

**Проценты за проверку тетрадей (% оплата от должностного оклада)**

| <b>Уровень НОО</b> |   |                            |
|--------------------|---|----------------------------|
| № п/п              | Наименование предметов                        | Процент                    |
| 1                  | Русский язык                                  | 30%                        |
| 2                  | Литературное чтение                           | 5%                         |
| 3                  | Родной язык (русский)                         | 10%                        |
| 4                  | Литературное чтение на родном языке (русском) | 5%                         |
| 5                  | Математика                                    | 30%                        |
| 6                  | Окружающий мир                                | 5%                         |
| 7                  | Иностранный язык (английский)                 | 5%                         |
| 8                  | Изобразительное искусство                     | 3 %                        |
| 9                  | Технология                                    | 3%                         |
| <b>Уровень ОО</b>  |   |                            |
| 1                  | Русский язык                                  | 20%                        |
| 2                  | Литература                                    | 10%                        |
| 3                  | Родной язык (русский)                         | 10%                        |
| 4                  | Родная литература                             | 5%                         |
| 5                  | Иностранный язык (английский)                 | 5%                         |
| 6                  | Второй иностранный язык (немецкий)            | 5%                         |
| 7                  | Математика                                    | 25%                        |
| 8                  | Алгебра                                       | 25%                        |
| 9                  | Геометрия                                     | 20%, в классах с УИП – 25% |
| 10                 | Информатика                                   | 3%                         |
| 11                 | История России                                | 3%                         |
| 12                 | Всеобщая история                              | 3%                         |
| 13                 | Обществознание                                | 3%                         |
| 14                 | География                                     | 3%                         |
| 15                 | Физика  | 10%                        |
| 16                 | Химия   | 10%                        |
| 17                 | Биология                                      | 3%                         |
| 18                 | Изобразительное искусство                     | 3%                         |
| 19                 | Технология                                    | 2%                         |
| 20                 | Элективные курсы                              | 15%                        |
| <b>Уровень СОО</b> |   |                            |
| 1                  | Русский язык                                  | 20%                        |
| 2                  | Литература                                    | 10%                        |
| 3                  | Родной язык (русский)                         | 5%                         |

|    |                               |     |
|----|-------------------------------|-----|
| 4  | Иностранный язык (английский) | 5%  |
| 5  | Математика                    | 25% |
| 6  | Информатика                   | 3%  |
| 7  | История                       | 3%  |
| 8  | Обществознание                | 3%  |
| 9  | География                     | 3%  |
| 10 | Физика                        | 10% |
| 11 | Химия                         | 10% |
| 12 | Биология                      | 3%  |
| 13 | Индивидуальный проект         | 3%  |

Доплаты за увеличение объема работ в абсолютных единицах устанавливаются:

- за классное руководство – 100 рублей в расчёте на одного обучающегося;
- за заведование кабинетом - 500 рублей;
- руководство школьным методическим объединением - 1000 рублей;
- за наставничество - 1000 рублей;
- выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), профессиональной ориентации - 1000 рублей за каждый проект.

Размеры доплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительно оплачиваемых работ.

11. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 ТК РФ)

Если на отдельных видах работ невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в праздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

12. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

13. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

14. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с действующим законодательством. По желанию работника повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие

праздничные дни может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

15. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

20 % оклада - педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключений клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических организаций (больниц, поликлиник, диспансеров));

15 % оклада - педагогическим работникам за работу в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, созданных в общеобразовательных организациях;

16. Размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением с учётом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты компенсационного характера конкретному работнику и срок осуществления данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

17. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## **Глава 11. Выплаты стимулирующего характера**

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом и трудовым договором с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда ее работников в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

4. Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат;
- 5) иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств от приносящей доход деятельности.

5. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6. Размер выплат стимулирующего характера определяется учреждением с учётом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников и установленных «Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 145с углубленным изучением отдельных предметов» в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

7. Конкретные показатели и критерии оценки эффективности труда отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников учреждения.

8. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности, авторитет и улучшающих имидж учреждения, выплаты молодым специалистам, а также выплаты за интенсивность труда работника, за сложность, напряженность, особый режим и график работы в случае превышения установленных системой нормирования труда учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе к единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, в том числе за призовые места, занятые непосредственно работником или обучающимися в учреждении в международных, общероссийских, областных и городских выставках, конкурсах, фестивалях, за реализацию авторских программ, за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств учреждения, за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, за выполнение особо важных,

срочных и других работ, значимых для учреждения.

Молодым специалистам устанавливаются выплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

9. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального поощрения работника за высокий уровень профессиональной подготовленности, получение высокой оценки по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- наличие ученой степени кандидата наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов «народный» или «заслуженный», в размере 20% от оклада;

- наличие ученой степени доктора наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов «народный» или «заслуженный» в размере 50% от оклада;

- показатели оценки эффективности деятельности педагогов, обеспечивающих реализацию дополнительных общеобразовательных программ физкультурно- спортивной направленности:

- количество обучающихся, выбравших обучение по дополнительной общеобразовательной программе физкультурно-спортивной направленности;

- увеличение доли обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами физкультурно-спортивной направленности, к общей численности обучающихся на контрольный период;

- доля детей, продолжающих обучение по дополнительной общеобразовательной программе физкультурно-спортивной направленности в очередном учебном году к предыдущему учебному году;

- разработка авторских индивидуальных дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, удовлетворяющих образовательные потребности индивидуальные возможности обучающихся;

- повышение мотивации к занятиям физической культурой и спортом обучающихся;

- результативность выступления школьных спортивных команд по выбранным ребятами видам спорта и подготовки спортсменов, выступающих в личном зачете;

- другие качественные показатели.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным

актом учреждения, трудовым договором.

10. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, осуществляемые с учетом стажа работы по специальности в сфере образования или в учреждении. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается в учреждении на основе Порядка исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Департаментом образования Администрации города Екатеринбурга. Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов».

11. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника учреждения в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов».

12. В целях обеспечения социальной защищенности работников учреждения поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя применяется единовременное премирование:

- 1) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации;
- 2) в связи с празднованием Дня учителя, Дня Защитника Отечества, Дня 8 Марта;
- 3) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);
- 4) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 5) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

13. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 145 с углубленным изучением отдельных предметов», принятым руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организации.

14. Руководитель учреждения вправе оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о материальной помощи либо настоящим Положением МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов, принятым руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией, и (или) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

15. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплаты стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

## **Глава 12. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей**

1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителю учреждения, утвержденной учредителем.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения – в кратности от 1 до 4. Система критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы разрабатывается и утверждается учредителем.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя.

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней



заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

В трудовые договоры с руководителем учреждения включаются условия оплаты труда с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения.

4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются работодателем на 10 – 70 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, установленного в соответствии с пунктом 2 главы 12 настоящего Положения.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения производятся с учетом результатов его деятельности и деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения и его руководителя, установленными работодателем (учредителем), а также с учетом особенностей типа и вида учреждения.

Также с целью поощрения руководителей учреждений за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу учреждения может осуществляться единовременное премирование в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Стимулирование руководителей учреждения осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей учреждений, утвержденным работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Стимулирование руководителя учреждения может осуществляться в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

В пределах фонда оплаты труда работников учреждения руководителю может быть оказана материальная помощь на основании его заявления. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются работодателем.

6. Руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 10 настоящего Положения.

7. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с главой 11 настоящего Положения.

8. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя учреждения принимается руководителем учреждения.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

25 (двадцать пять) листов

Директор МАОУ СОШ № 145 с углубленным

изучением отдельных предметов

Н.М. Евстигнеева

с углубленным

№ 145

МАОУ СОШ



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575876

Владелец Евстигнеева Надежда Михайловна

Действителен с 22.03.2022 по 22.03.2023