

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 145
с углубленным изучением отдельных предметов
(МАОУ СОШ №145 с углубленным изучением отдельных предметов)
620041 г. Екатеринбург, ул. Пионеров, 10а, тел. /факс: (343) 341-49-00
электр. почта: soch145@eduekb.ru, сайт <http://школа145.екатеринбург.рф>

ПРИКАЗ № 87/3 - ОД

от 30.09.2021 г.

«Об утверждении плана «дорожной карты» реализации целевой модели наставничества»

В соответствии с Письмом Министерством образования и молодежной политики Свердловской области от 22.09.2020 №10670 «Об этапах внедрения целевой модели наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план («дорожную карту») реализации целевой модели наставничества в образовательной организации на 2021-2022 учебный год (Приложение №1).
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.



Евстигнеева Н.М.

**ПЛАН «ДОРОЖНАЯ КАРТА»
реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 145 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2021-2022 учебный год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Участие в онлайн-совещании по вопросам реализации целевой модели наставничества для ОО и разъяснений по заполнению анкеты, а также по разработке дорожной карты ФГОС НОО и ООО	30 сентября 2021 г.	Директор Евстигнеева Н.М., заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
2.	Назначение ответственного за предоставление информации по внедрению целевой модели наставничества в ОУ	До 1 октября 2021 г.	Директор Евстигнеева Н.М.
3.	Актуализация информации о кураторе, ответственного за реализацию целевой модели наставничества в ОУ	До 1 октября 2021 г.	Директор Евстигнеева Н.М.
4.	Информирование всех участников образовательных отношений, социальных партнеров о продолжении реализации целевой модели наставничества	Октябрь 2021 г.	Директор Евстигнеева Н.М.
5.	Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на официальном сайте образовательной организации	До 5 октября 2021 г.	Администратор сайта, учитель информатики и ИКТ Старунова Т.В.
6.	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в целевой модели наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных	Октябрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
7.	Участие в вебинаре «Реализация целевой модели наставничества для ОО»	12 октября 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
8.	Предоставление информации о количественных и качественных показателях внедрения целевой модели наставничества	До 10 октября 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
9.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей целевой модели наставничества	Октябрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
10.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния целевой модели наставничества на всех участников	Октябрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
11.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в целевой модели наставничества. Сбор	Октябрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.

	согласий на обработку персональных данных		
12.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетам наставляемых	Октябрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
13.	Актуализация базы наставников и наставляемых, корректировка сформированных пар «наставник-наставляемый»	Октябрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
14.	Организация обучения наставников, не прошедших обучение по реализации целевой модели наставничества	Октябрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
15.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
16.	Формирование базы лучших практик наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
17.	Проведение внутреннего мониторинга реализации эффективности программы наставничества	Май 2022 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
18.	Участие в тематических мероприятиях, направленных на популяризацию роли наставника	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
19.	Завершение реализации целевой модели наставничества в текущем учебном году: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	Май 2022 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
20.	Внесение данных об итогах реализации целевой модели наставничества в базу наставников и наставляемых	Май 2022 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
21.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации целевой модели наставничества	Май-июнь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Зайцева Н.Б.
22.	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте образовательной организации	Май-июнь 2022 г.	Администратор сайта, учитель информатики и ИКТ Старунова Т.В.